

Potvrzení**zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**

vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): IČ:

Adresa:

potvrzuje, že

pan (paní): datum narození:

bytem:

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- ☐ pracovního poměru
☐ dohody o pracovní činnosti
☐ dohody o provedení práce

Zaměstnání trvalo od do

a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění - interval od - do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání, u dohody
o provedení práce se nevypisuje

od do od do
od do od do

Z tohoto zaměstnání přísluší

- ☐ odstupné nejméně ve výši trojnásobku průměrného výdělku (§ 67 věta první ZP)
☐ odstupné nejméně ve výši dvanásobku průměrného výdělku (§ 67 věta druhá ZP)

II. Údaj o výši průměrného výdělku (neuvádí se u dohody o provedení práce)Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil

Kč, slovy

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvNZaměstnání ☐ BYLO ☐ NEBYLO skončeno z některého z níže uvedených důvodů.

V kladném případě označte křížkem důvod:

- ☐ zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci
zvláště hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)
☐ organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)
☐ zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)
☐ zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných
pracovních podmínek (např. § 56 písm. b) ZP)
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání
pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):
.....
☐ zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném
rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):
.....
☐ Doba určitá (§ 65 ZP)
☐ Zaměstnavatel zrušil pracovní poměr ve zkušební době (§ 66 ZP)

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem
nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.